



**PERFORMANCE**  
Coaching  
Développement

“ Faire de votre entreprise une entreprise unique  
par la mise en valeur de son potentiel humain. ”

---

Consultante RH & Coach

Affiliée Indépendante Korn Ferry  
Membre du réseau Solutions-Performance

CD Performance vous apportera les compétences Ressources Humaines dont vous avez besoin, en conseil, accompagnement, formation, coaching individuel ou d'équipe.



## COACHING

Mobiliser vos équipes sur vos objectifs à court et long termes

Vous avez peut-être défini votre **vision**, qui souvent est votre ambition de départ et la direction que vous souhaitez suivre. Votre mission est ensuite la traduction au jour le jour de votre ambition. Par quel service ou produit passe votre vision ? Complétées par vos valeurs d'entreprise, elles forment le socle de votre performance.

- Avez-vous formalisé vos vision et mission et les avez-vous partagées avec vos équipes pour les mobiliser et les motiver sur des objectifs communs ?
- Ressentez-vous la nécessité d'actualiser vos vision et mission compte tenu de l'évolution de votre marché et/ou de votre organisation ?
- Le **coaching**, individuel ou d'équipe, peut vous aider dans votre réflexion.

## LEADERSHIP

Réaliser vos ambitions stratégiques et renforcer l'agilité de votre organisation, en boostant vos capacités organisationnelles, et en développant vos talents et vos leaders

Les changements rapides et multiples dans notre environnement obligent les entreprises à s'adapter en permanence, sachant que la qualité de leur leadership et l'implication de leurs talents ont un impact direct sur leur croissance à long terme.

- Les compétences constituent le langage commun...
- Recruter les talents dont votre entreprise a besoin aujourd'hui...
- Évaluer, développer et coacher vos leaders d'aujourd'hui et de demain...
- La revue de votre organisation et la gestion des successions...
- Équiper chaque manager de l'entreprise des méthodes et outils...
- Mesurer l'engagement de vos équipes...

### COACHING INDIVIDUEL

Un dirigeant d'entreprise est souvent seul. Pouvoir parler librement de ses projets, de ses doutes et certitudes permet souvent de clarifier et de valider ses choix.

Cela lui permet de développer son propre leadership et l'aide à développer et garder une vision plus stratégique de son entreprise, de clarifier ses propres motivations et ambitions de leader exécutif, ses stratégies, et ses objectifs de performance.

### COACHING D'ÉQUIPE

Le coaching d'équipe de direction permet à chacun de ses membres de pleinement développer son potentiel et à l'équipe ou au comité de direction comme à l'entreprise de devenir beaucoup plus performante. C'est un accompagnement centré sur les résultats qu'elle vise, au plus près de ses enjeux opérationnels.



“ Le meilleur moyen d'atteindre son objectif ... est d'aider les autres à atteindre le leur. ”

Jonny Wilkinson

## PERFORMANCE

Intégrer la performance dans la culture de votre entreprise pour assurer le succès de vos stratégies

Le management de la performance, en apportant les informations qui supportent l'alignement, l'évaluation, le développement et la motivation de tous les talents de l'entreprise, est au cœur de la stratégie de gestion des talents.

Mobiliser vos équipes pour générer les résultats attendus ne se résume pas à suivre quelques indicateurs chiffrés. Pour être efficace, votre approche doit être structurée, partagée et communiquée en interne. Elle doit de plus être étroitement liée aux autres approches ressources humaines :

- Définir ce que la performance veut dire pour vous et votre équipe de direction,
- Communiquer ensuite à l'ensemble de votre organisation,
- Mettre en place les outils de suivi et de reconnaissance en place,
- Former chaque manager à piloter la performance dans son équipe.

Les entreprises n'ont pas les bons leaders pour demain.

Les trois quarts des business units n'ont pas les leaders pour gérer les futurs besoins de l'entreprise.

**16%**  
FACILITATION

Seuls 16 % pensent que les leaders sont capables de lever les obstacles qui freinent la performance de leurs équipes\*

**25%**  
AGILITÉ

Seuls 25 % pensent que les leaders seront capables de s'adapter à un changement stratégique significatif de l'entreprise\*

**22%**  
INNOVATION

Seuls 22 % affirment que leur entreprise génère efficacement des idées novatrices\*

**29%**  
RÉACTIVITÉ

Seuls 29 % pensent que les leaders peuvent s'adapter à de profondes mutations du marché\*

Selon une étude CEB\* auprès de **16 000 DIRIGEANTS** des plus grandes entreprises dans le monde.

**46% DES LEADERS** nouvellement promus sous performant.

\* CEB est leader des sociétés de conseil par abonnement. Source : Enquête CEB 2014 «Enterprise Leadership Head of Function Survey»

## Corine Danner

Consultante RH & Coach  
Affiliée Indépendante Korn Ferry



Dirigeante fondatrice de CD Performance, elle met au service de votre entreprise son expertise professionnelle internationale acquise depuis plus de 32 ans dans une grande société danoise.

Diplômée d'un D.E.S.S. Droit des Affaires et d'un D.E.S.S. C.A.A.E. Coach certifiée (École Supérieure de Coaching), elle est membre du réseau Solutions Performances, et depuis 2015 partenaire de Jocon GmbH, société suisse, comme affiliée Indépendante Korn Ferry.



**PERFORMANCE**  
Coaching  
Développement

+33 (0)6 44 26 37 12  
[contact@cdperformance-ra.fr](mailto:contact@cdperformance-ra.fr)  
[www.cdperformance-ra.fr](http://www.cdperformance-ra.fr)

