

COACHING

Mobiliser vos équipes sur vos objectifs à court et long termes

LEADERSHIP

Réaliser vos ambitions stratégiques et renforcer l'agilité de votre organisation, en boostant vos capacités organisationnelles, et en développant vos talents et vos leaders

PERFORMANCE

Intégrer la performance dans la culture de votre entreprise pour assurer le succès de vos stratégies



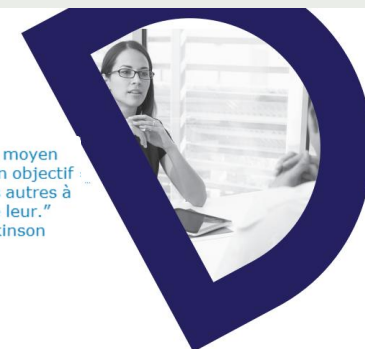
Corine Danner

Consultante RH & Coach
Affiliée Indépendante Korn Ferry
Membre du réseau Solutions-Performance

Téléphone Téléphone: +33 (0)6 44 26 37 12

Email: contact@cdperformance-ra.fr

Zoom sur le Coaching



"Le meilleur moyen d'atteindre son objectif est d'aider les autres à atteindre le leur."
Jonny Wilkinson

Faire de votre entreprise une entreprise unique par la mise en valeur de son potentiel humain.



Le Coaching, pour quoi? pour qui?

En tant que dirigeant de votre entreprise, vous devez jongler entre les attentes de vos collaborateurs, clients, fournisseurs, banques, etc., et vous devez les gérer tout en continuant à développer votre entreprise.

Mais prendre du recul et du temps pour réfléchir à vos objectifs à moyen et long termes n'est pas facile pour vous.

Vous avez des doutes sur la meilleure stratégie pour votre entreprise...

Vous avez besoin d'air...

Alors comment tirer le meilleur de vos capacités, tout en répondant à toutes ces priorités et aux défis uniques qu'elles représentent ?

Comment vous assurer parallèlement que vos capacités à les affronter se développent elles aussi avec succès ?

Un dirigeant d'entreprise est souvent seul.

Pouvoir parler librement de ses projets, de ses doutes et certitudes permet souvent de clarifier et de valider ses choix:

- ◆ Développer sa vision
- ◆ Développer sa communication
- ◆ Motiver son équipe
- ◆ Concilier vie pro/perso
- ◆ Définir la prochaine étape du développement de son entreprise
- ◆ Développer son estime de soi et sa confiance

Vous souhaitez développer vos managers:

- ◆ Améliorer son style de management
- ◆ Développer son leadership
- ◆ Faciliter l'intégration d'un nouveau collaborateur
- ◆ Assurer la cohésion de son équipe
- ◆ Restaurer le dialogue et la confiance
- ◆ Être à l'aise rapidement dans une nouvelle fonction ou responsabilité

Vos collaborateurs pourraient être plus engagés et/ou performants:

- ◆ Régler des problèmes de communication
- ◆ Gérer et résoudre un conflit particulier
- ◆ Définir son projet professionnel
- ◆ Redynamiser sa performance

Un coach peut vous aider

- ◆ A découvrir et clarifier ce que vous souhaitez accomplir pour établir un contrat fondé sur un objectif mesurable et daté, assorti d'indicateurs de résultat.
- ◆ A identifier vos motivations, vos stratégies et vos compétences.
- ◆ A envisager l'ensemble des options qui s'offrent à vous
- ◆ A vous confronter à vos engagements ou à votre problématique, si cela peut vous faire progresser
- ◆ A dévoiler l'ensemble des options qui s'offrent à vous
- ◆ A produire vos propres solutions et stratégies

Cela se fait par l'éveil de la perception et la responsabilisation au cours de 10 à 12 entretiens sur 2 à 3 mois.

Alors n'attendez pas pour maximiser votre potentiel personnel et professionnel!

